

Executive MBA Przywództwo i Coaching

– Absolwenci 1 i 2 edycji

Collegium Humanum

Katarzyna Feltynowska – dyrektor zarządzający w administracji publicznej oraz trener biznesu w firmie KDCConsulting.

Absolwentka w Collegium Humanum: MBA Coaching & Leadership, AoEC – uzyskany certyfikat umiejętności coachingowych oraz studiów podyplomowych – psychologia pracy i zarządzanie personelem oraz controlling i audyt.

Mini Wywiad z Kasią Feltynowską, odpowiedzi:

Jak oceniasz program jako całość?

Program jako całość oceniam bardzo wysoko. Zarówno za program, jak i za przygotowanie wykładowców i zaangażowanie w realizację tego programu.

Jaki Wykładowca zapadł Ci szczególnie w pamięć?

Wykładowcami, a raczej wykładowczyniami które zapadły mi najbardziej w pamięci są oczywiście Magdalena Żmijewska, Renata Gut, Natalia Zalesińska - Kądziela i Lidia Czarkowska. Zapewne z tego powodu, że ich styl nauczania o zarządzaniu ludźmi i liderstwie są po prostu mi bliskie. Panie w swoim programie i wykładach stawiają na mocne strony człowieka, na ważność komunikacji w zespole oraz na zarządzaniu emocjami i energią osobistą. Dopelnieniem tego wszystkiego jest wiedza z zakresu coachingu w zarządzaniu. Wszystkie Panie w sposób profesjonalny na najwyższym poziomie dzielą się tym co najcenniejsze, wiedzą i doświadczeniem.

Co było dla Ciebie inspiracją podczas programu ?

W czasie programu studiów był omawiany m.in. obszar odwagi u liderów, odwagi, która ściśle połączona jest z wrażliwością. Gdzie mogłam dowiedzieć się, że odważni liderzy, którzy żyją w zgodzie z własnymi wartościami nigdy nie milczą w trudnych sprawach. Odważny lider żyje zgodnie z wartościami, a wartości nie tylko wyznaje, ale również na co dzień wciela w życie. A wrażliwość to wielka odwaga. To zainspirowało mnie do dalszego działania i wejścia na ścieżkę zawodową nie tylko już leaderską, ale i trenerską.

Co było dla Ciebie nowe w tym programie ?

Program studiów umożliwia uzyskanie Certyfikatu AoEC – umiejętności coachingowych. Jest to chyba jedyna szkoła i program studiów MBA, który daje taką możliwość. Było to dla mnie nowe doświadczenie móc sprawdzić się w roli coacha.

Program bardzo mocno promuje coachingowy styl zarządzania, co sądzisz o tym stylu współpracy z ludźmi ?

Coachingowy styl zarządzania jest stylem zarządzania, który zaspakaja potrzeby lidera w zarządzaniu w obecnych zmieniających się szybko czasach, rzeczywistości w jakiej pracujemy. Rola lidera nie oznacza, że zawsze musi być w centrum uwagi. Ważną cechą lidera jest umiejętność wysłuchiwanie pomysłów i opinii innych ludzi oraz budowania na nich wspólnie dalszych działań w ramach zespołu. Dobrzy słuchacze wiedzą, że komunikacja, umiejętność zadawania pytań jest kluczowa w osiągnięciu celów. Miękkie kompetencje dają twarde wyniki i tak można powiedzieć o coachingowym stylu zarządzania, o którym na tych studiach dowiedziałam się bardzo dużo.

Jak wzbogaciły Cię te studia nie tylko z perspektywy zawodowej?

Ukończone studia wzbogaciły mnie w uzyskaną wiedzę merytoryczną popartą praktycznymi ćwiczeniami, spotkaniami z ludźmi z grupy. Umożliwiły również wymianę inspiracji i dobrych praktyk, jak i nawiązania współpracy biznesowej. Studia wzbogaciły mnie również o nowe znajomości nie tylko na tle zawodowym, czy też wymiany kontaktów biznesowych, ale też w obszarze życia prywatnego. Poznałam wspaniałych ludzi, otwartych, koleżeńskich gotowych do pomocy w każdej sytuacji życiowej. Ludzi, którzy okazali się wspaniałymi kolegami, koleżankami na których wiem, że mogę liczyć w każdej sytuacji.

Komu polecałbyś te studia ?

Polecam Collegium Humanum – Executive MBA Przywództwo i Coaching wszystkim menadżerom, którzy chcą się stać liderami i wszystkim liderom, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę przywództwa i coachingowego stylu zarządzania.

Polecam wszystkim osobom pracującym w obszarze HR oraz wszystkim innym osobom, którzy chcą dowiedzieć się o sobie, i w jaki sposób profesjonalny zarządzać innymi i organizacją.