

Collegium Humanum - Executive MBA

Przywództwo i Coaching – 1 i 2 edycja

Katarzyna Baran-Wang

1. Z jakiego powodu wybrałaś właśnie te studia?

Studia wybrałam bardzo świadomie. Zaintrygowało mnie połączenie przywództwa i coachingu, o czym na rynku polskim mówi się jeszcze bardzo mało. Zrobiłam własny research, sprawdziłam wykładowców, zagłębiłam się w zaproponowany program i bardzo mnie to wszystko zachęciło. No i nie zawiodłam się! Magda Żmijewska przygotowała niesamowity program autorski w którym dzieli się nie tylko swoim niesamowitym doświadczeniem zawodowym i wiedzą, ale też zaraża energią i pasją. Jest przy tym niesamowicie przystępna i otwarta do dialogu, o czym przekonałam się wielokrotnie. Zaprosiła do tego projektu grono wspaniałych ekspertów z różnych dziedzin, których łączy ta sama pasja do rozwoju.

2. Jakie miałaś założenia na początku studiów, a co finalnie otrzymałaś na koniec programu?

Na początku programu nie miałam zbyt wielu oczekiwań a jedynie dużą ciekawość. Najpierw przyszło jednak ogromne rozczarowanie, bo zapisując się studia bardzo liczyłam, że zajęcia będą interaktywne w realu i poznam wielu ciekawych ludzi. Jako osoba która dopiero wróciła do Polski po ponad 15 latach poza granicami kraju, liczyłam na przerwy na kawę i networking. Pandemia Covid 19 sprawiła, iż niestety cała forma studiów została przeniesiona online, a my jako pierwsza grupa tego programu byliśmy swego rodzaju eksperymentem, czy tak się da tego rodzaju interaktywne studia przeprowadzić. Studia w systemie zdalnym okazały się jednak najlepszym z możliwych wyborów w stresującym czasie pandemicznym, a my jako grupa i tak świetnie się poznaliśmy i zintegrowaliśmy podczas studiów. Nasza grupa WhatsApp'owa aż kipiała od wiadomości. Po raz pierwszy spotkaliśmy się grupą w realu na Starym Rynku w słynnym 'Świętoszku' dopiero na dzień przed odebraniem dyplomów, potem też kilkakrotnie – w mniejszym bądź większym gronie, a więc nasz networking trwa!

3. Jak oceniasz program jako całość?

Bardzo dobrze oceniam merytoryczne przygotowanie programu, który świetnie łączył w całość elementy teorii i modeli z praktycznymi narzędziami do wykorzystania w pracy, od zarządzania zmianą po zarządzanie fochem. Wysłałam też bogatsza w listę inspirujących

lektur, którą nadal powoli zgłębiam. Osobiście bardzo ceniłam sobie życiowe doświadczenia zawodowe wykładowców, którymi szczerze się dzielili, a także dyskusje i zadania w podgrupach w naszych Zoomowych pokojach. Wykładowcy dawali nam czas by dzielić się naszymi doświadczeniami, zadawać pytania, drążyć trudne tematy i dzięki temu jakby współtworzyć ten program.

4. Z perspektywy Absolwenta, jakie atuty programu Przywództwo i Coaching mógłbyś wyróżnić?

Wielkim atutem była niewątpliwie selekcja wykładowców – ludzi z dużym doświadczeniem i zaangażowaniem, wielu stało się moją inspiracją. Bardzo wartościowa była dla mnie możliwość odkrycia moich Top 5 talentów Gallupa w ramach programu i ich omówienie na forum. Ten temat do tego stopnia mnie zafascynował, że zdecydowałam się na odkrycie wszystkich 34 talentów i dodatkowe sesje coachingowe aby z nimi pracować. Wiem, że wielu kolegów i koleżanek ze studiów miało podobnie.

5. Co przenieś bezpośrednio na grunt swojej pracy?

Na studia zdecydowałam się w czasie, gdy po raz pierwszy od początku kariery zawodowej nie pracowałam. Pożegnałam mojego ostatniego pracodawcę na miesiąc przed rozpoczęciem studiów i zamiast nerwowo szukać nowego stanowiska, postanowiłam przystanąć na chwilę i zastanowić się co dalej. Ukończenie studiów zbiegło się w czasie, z podjęciem nowego zatrudnienia. Ciekawe, że stało się tak dla wielu osób z mojej grupy, którzy w podobnym czasie zaczęli zmieniać pracodawców, albo rozpoczynać nowe inicjatywy i projekty. Wierzę, że te studia przyczyniły się do zwiększenia mojej atrakcyjności na rynku, nie tylko dzięki nowej linijce w CV, ale dzięki temu, że stałam się liderem bardziej autentycznym i świadomym swojej misji i wartości. W nowym środowisku pracy, w którym się znalazłam świadomie wdrażam coachingowy sposób zarządzania i staram się częściej używać rozwojowego feedbacku. Bogatsza w wiedzę z programu MBA uważniej wybieram z kim chcę współpracować i jak traktuję innych. Ostatnie dwa lata pandemiczne dały nam wszystkim nieźle w kość, tak że teraz bardziej niż kiedykolwiek wcześniej potrzebujemy mądrych i empatycznych liderów, którzy potrafią w pracowniku po pierwsze dostrzec człowieka.

6. Jak wzbogaciły Cię te studia nie tylko z perspektywy zawodowej?

W sferze prywatnej zaczęłam zwracać większą uwagę jak zarządzam własną energią, co mi jej dodaje a co ją odbiera. Bardzo wybrzmiało zdanie na zajęciach z Magdą Żmijewską – jesteś nie tym co jesz, a tym co chłonisz! Większa samoświadomość, a także uważność na to czym/kim się otaczam sprawiła, że mam chyba większy spokój wewnętrzny. A przynajmniej nad tym świadomie pracuję.

7. Jaki moment podczas studiów był dla Ciebie najważniejszy? Z jakiego powodu właśnie ten?

Dla mnie te studia były swojego rodzaju prezentem, który sobie sama podarowałam na drodze mojego rozwoju. Bardzo ważnym punktem studiów był esej refleksyjny, gdzie musiałam się pochylić nad moją drogą do przywództwa, lekcjami z życia zawodowego i przykładami liderów, którzy wpłynęli na to kim jestem dziś. Wyposażona w odpowiednie narzędzia poznane podczas studiów, mogłam spojrzeć na moją prawie 18 letnią ścieżkę kariery z innej perspektywy, wysuwając nowe, czasami zaskakujące wnioski.

8. Komu polecałbyś te studia?

Są to świetne studia dla liderów, którzy są otwarci na innowacyjne sposoby zarządzania, ale nie boją się najpierw zajrzeć w głąb siebie i są gotowi na zmiany własnych nawyków i przekonań. Na zajęciach szerokim echem odbijały się słowa Johna Maxwella, że aby dobrze zarządzać zespołem i organizacją, trzeba najpierw zacząć od zarządzania sobą - własnymi emocjami, potrzebami i budować na swoich mocnych stronach - i o tym właśnie był ten program. Niezależnie czy jesteś młodym aspirującym liderem, czy masz za sobą bagaż doświadczeń, czy jesteś z galopującego środowiska korpo, czy rozpolitykowanej administracji publicznej - ten program jest tak skonstruowany, że znajdziesz w nim coś dla siebie, jeśli tylko masz w sobie trzy najważniejsze cechy lidera: ciekawość dziecka, pokorę i szczyptę odwagi.

Serdecznie dziękuję za chwilę wartościowej refleksji!

Bo świat potrzebuje takich Liderów jak TY 😊

Magda Żmijewska, Executive Coach PCC ICF, AoEC, ECPC