

PRZYWÓDZTWO I COACHING

STUDIA PODYPLOMOWE MBA

ZJAZD 4

Rozwój zespołów w oparciu o wartości

DZIEŃ 1

MODUŁ 1

KONCEPCJA „LEAD YOURSELF – LEAD A TEAM – LEAD AN ORGANISATION”

- Związek między rozwojem cech przywódczych a rozwojem zespołów i organizacji w kulturze coachingowej
- Przywództwo transformacyjne w czasach kryzysu i zmian
- Gdzie jestem i dokąd zmierzam jako lider?

MODUŁ 2

PIĘĆ POZIOMÓW PRZYWÓDZTWA WG DR JOHNA C. MAXWELLA

- Charakterystyka poziomów przywództwa
- Szanse rozwoju i zagrożenia związane z przejściem na wyższy poziom
- Kluczowe kompetencje lidarskie towarzyszące każdemu z poziomów przywództwa.

MODUŁ 3

POTENCJAŁ RÓŻNIC W ZESPOLE

- Analiza potencjału lidera i członków zespołu w ujęciu metody DISC D3
- Budowanie silnych zespołów z uwzględnieniem metody DISC D3
- Realizacja celów biznesowych z wykorzystaniem znajomości różnych stylów komunikacji.

MODUŁ 4

BUDOWANIE ZESPOŁÓW W OPARCIU O WARTOŚCI

- Ocena osobistych wartości (Barret Values Centre)
- Tworzenie rdzennych wartości zespołu/organizacji
- Tworzenie „high performance teams” w oparciu o wartości.

DZIEŃ 2

MODUŁ 5

TECHNIKI KOMUNIKACJI LUDZI SUKCESÓW WG DR JOHNA C. MAXWELLA

- Różnice między komunikowaniem się a porozumieniem
- Komunikacja jako sposób na zwiększenie zakresu wpływu lidera
- Doskonalenie technik komunikacji w rozwoju zespołów.

MODUŁ 6

PROWADZENIE TRUDNYCH ROZMÓW

- Benefity z umiejętności przeprowadzania trudnych rozmów w zespole
- Bariery w przeprowadzaniu rozmów wymagających odwagi oraz sposoby radzenia sobie z nimi
- Model przeprowadzania trudnych rozmów w zespole.

MODUŁ 7

ROZWÓJ LIDERÓW W ORGANIZACJI

- Budowanie kultury organizacji w oparciu o wartości
- Leadership coaching w służbie rozwoju liderów
- Po co rozwijać siebie i innych liderów w coachingowej kulturze organizacji?

FORMA ZALICZENIA:

Opracowanie własnej Piramidy Poziomów Logicznych Roberta Dilts'a w kontekście rozwoju kultury coachingowej zespołu bądź organizacji, której przewodzi uczestnik programu. (1-2 strony A-4)

